



## Deputat în Parlamentul Republicii Moldova

### Consiliul Concurenței

În conformitate cu art. 20 și 22 din Legea Nr. 39 din 07.04.1994 despre statutul deputatului în Parlament, urmare a demersurilor mele precedente la același subiect, **vă solicit să aplicați legislația în vigoare, pentru a proteja libera concurență în domeniul salarizării prin carduri bancare.**

Salarizarea prin carduri în Republica Moldova este caracterizată de o practică anticoncurențială, necaracteristică țărilor cu economii competitive. Agenți economici, instituții publice și companii private, semnează acorduri adiționale cu băncile comerciale, numite ”proiecte salariale”. Conform acestora, angajatorii își obligă toți angajații să-și migreze în grup salariile în conturile unei anumite bănci comerciale, la discreția angajatorului. Această practică restrânge semnificativ concurența liberă pe piața bancară și poate fi considerată **cartel dur**, conform Articolului 7 din legea Concurenței. În esență, **sunt împărțite piețele și clienții**, situație stipulată expres în același articol, această practică având „**capacitatea de a împiedica, restrânge sau denatura concurența**”. Realitatea din țara noastră este că băncile comerciale nu concurează pentru fiecare client, ci pentru accesul la decidenții din instituții publice sau directorii companiilor care, la rândul lor, negociază condiții comerciale cu banii salariale care nu aparțin angajatorului, ci angajatului.

Or, o practică echitabilă și corectă, care poate anima libera concurență, ar fi ca fiecare persoană fizică să-și aleagă independent banca în care are încredere, iar băncile să se adreseze anume lor prin campanii de promovare și marketing. Aceasta este o normalitate în majoritatea țărilor cu o protecție eficientă a concurenței.

Afară de a fi anticoncurențială, această practică mai contravine și prevederilor Codului Muncii (Art 31). Adițional, mai constituie și un risc sporit de corupție.

Conform datelor de la Trezoreria de Stat, lunar prin transfer (adică pe conturile de carduri) se achită aproximativ 822 milioane lei salarii pentru funcționari, după cum urmează:

- Bugete locale de nivelul 1 (primării) - 150,3 milioane lei
- Bugete locale de nivelul 2 (raioane) - 335,8 milioane lei
- Bugetul de Stat (ministere, agenții) - 335,9 milioane lei.

Aici nu figurează salariații de la autoritățile aflate la autofinanțare (cum ar fi Agenția Servicii Publice, Banca Națională a Moldovei, ANRE, CNPF, etc). Am putea estima un flux lunar de un miliard de lei lunar, canalizați în mod centralizat și netransparent. Situația în care șefii de autorități decid în mod netransparent spre ce bancă să direcționeze aceste fluxuri financiare constituie un risc de corupție. Aceeași situație, cu mărimea fluxurilor financiare de care nu dispunem, există și în sectorul privat.

În conformitate cu Articolul 2 (6) al Legii Concurenței (nr 183 din 11.07.2012), „Consiliul Concurenței este autoritatea de concurență națională, competentă de punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi, în conformitate cu atribuțiile stabilite de prezenta lege”

și articolul 32 (1) al aceleiași Legi, „Consiliul Concurenței este o autoritate publică autonomă, responsabilă față de Parlament, ce asigură aplicarea și respectarea legislației din domeniul concurenței, ajutorului de stat și publicității în limitele competenței sale”,

solicit Consiliului Concurenței aplicarea prevederilor Legii Concurenței cu scopul de a anima libera concurență în domeniul salarizării prin carduri, astfel încât fiecare angajat să-și capete libertatea de a-și alege banca comercială, la care să-și primească salariul, iar băncile comerciale să fie puse în situația de a concura pentru fiecare client, nu pentru accesul privilegiat la decidenții din cadrul instituțiilor publice sau companii private. Situația actuală mai este conservată de alte bariere care au efectul nefast de a preveni portabilitatea salariilor, cum ar fi comisioanele la intrare a banilor în conturile persoanelor fizice, fixate în majoritatea băncilor la 0,6-0,8% din suma transferului - de asemenea, o practică extrem de rar întâlnită în alte țări, care are efectul de a împiedica concurența.

În acest sens se impun următoarele măsuri, în strictă conformitate cu Legea.

- Consiliul Concurenței să se expună asupra legalității acordurilor „proiecte salariale” încheiate între băncile comerciale și persoanele juridice din punctul de vedere al Legii Concurenței.
- Consiliul Concurenței să se expună asupra legalității comisioanelor la intrare din punctul de vedere al Legii Concurenței.
- Consiliul Concurenței să comunice cu Banca Națională a Moldovei pentru a evalua impactul negativ asupra pieței bancare a prezentului cartel.

Solicit prezentarea informației privind acțiunile întreprinse cât mai curând, dar nu mai târziu de termenii prevăzuți în legislație.

**Cu respect,**

**Dumitru Alaiba**